

## FORMATION INTER-ENTREPRISES

# CSE – 1<sup>er</sup> mandat

*Développer vos compétences pour exercer efficacement votre Premier mandat.*



**5 jours**

**€ 980 €**  
par salarié

📍 Tours – EURINFAC

### 👥 PUBLIC CONCERNÉ

Membres titulaires et suppléants du Comité Social et Économique (CSE), nouveaux élus et représentants du personnel souhaitant acquérir ou renforcer leurs connaissances sur le fonctionnement et les missions du CSE.

### 🎯 OBJECTIFS

- Comprendre le rôle et les attributions du CSE
- Maîtriser le fonctionnement et les obligations légales de l'instance.
- Participer efficacement aux réunions et au dialogue social
- Prévenir les risques professionnels et contribuer à l'amélioration des conditions de travail
- Développer les compétences nécessaires pour représenter les salariés

### 🔗 LES ATOUTS DE LA FORMATION



#### Cas pratiques

Études de situations concrètes rencontrées par les élus du CSE



#### Échanges d'expériences

Partage de bonnes pratiques et retours d'expérience



#### Mises en situation

Jeux de rôle & études de cas



#### Outils opérationnels

Méthodes et supports directement applicables dans l'exercice de votre mandat



#### Plan de progrès

Individuel, personnalisé, actionnable

### 📅 PROGRAMME DÉTAILLÉ

#### 01 Cadre légal et réglementaire

- Les principes généraux de prévention
- Les obligations de l'employeur et les missions du CSE
- Les principales dispositions en matière de santé, sécurité et conditions de travail

#### 02 Prévention des risques et DUERP

- Comprendre et exploiter le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Identifier les risques professionnels
- Participer à la démarche de prévention au sein de l'entreprise

### 03 Rôle et moyens d'action du CSE

- Les attributions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Les moyens et ressources à disposition des élus
- Les partenaires internes et externes : Médecine du travail, CARSAT, INRS...

### 04 Les procédures d'alerte et les enquête conjointe avec l'employeur

- Le droit d'alerte en cas de danger grave et imminent
- Les procédures d'enquête conjointe avec l'employeur
- La gestion des atteintes aux droits des personnes

### 05 Analyse des accidents et qualité de vie au travail

- Réaliser une enquête après un accident du travail ou une maladie professionnelle
- Découvrir la méthode de l'arbre des causes
- Agir en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

### 06 Ateliers pratiques et mises en situation

- Études de cas concrets
- Exercices collectifs et simulations
- Élaboration de pistes d'actions et échanges de bonnes pratiques

#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Expositive
- ✓ Transmissive / Magistrale
- ✓ Interrogative / Maïeutique
- ✓ Active / Découverte
- ✓ Expérientielle
- ✓ Vidéos
- ✓ Mises en situation Quiz Brainstorming

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation peut se faire via un quiz, une mise en situation, une production écrite

#### CONTACT & INSCRIPTION

**Sajitha Bonin – Chargée de formation inter / intra-entreprises**  
formation-continue@eurinfac.fr | 07 63 17 95 88

89 Quai Paul Bert, 37100 Tours | 02 47 05 71 25 | [www.eurinfac.fr](http://www.eurinfac.fr)